

Communautés communicantes

Bulletin pour la prévention de la violence

Être unis pour un monde meilleur pour les femmes

Automne 2008

Activités à venir

Rappel : Novembre est le mois de la prévention de la violence familiale !

Atelier d'automne du CMMF le 4 décembre 2008

Le Centre Muriel McQueen Fergusson, en partenariat avec le Groupe de recherche action sur la violence masculine (GRAVM), organise un atelier pour trouver des moyens permettant aux hommes de participer à la réduction de la violence envers les femmes. L'atelier aura lieu à Fredericton le 4 décembre, de 8 h 30 à 15 h. Il y aura des interprètes sur place. Pour en savoir davantage, communiquez avec le personnel du Centre Muriel McQueen Fergusson au fvr@unb.ca ou visitez le site Web : www.unb.ca/arts/CFVR

Ce bulletin permet la mise en commun de ressources et de renseignements, surtout entre les réseaux régionaux de Partenariats provinciaux en action et d'autres intervenants dans le domaine des questions féminines au Nouveau-Brunswick. Vous pouvez également, chers lecteurs et lectrices, contribuer au bulletin en parlant de vos nouveaux programmes ou des activités organisées dans votre localité et en fournissant des renseignements sur diverses questions féminines et le mieux-être des fournisseurs de services. Nous vous invitons aussi à faire connaître ce bulletin aux autres membres de vos propres réseaux en le leur faisant suivre.



La ministre Mary Schryer annonce une nouvelle présidente pour le conseil consultatif

J'ai le plaisir de vous annoncer la nomination d'Elsie Hambrook à titre de présidente du Conseil consultatif sur la condition de la femme du Nouveau Brunswick. Résidente de Quispamsis, Elsie possède un certificat en administration des affaires de l'Université du Nouveau Brunswick. Elle travaille actuellement pour le ministère de la Sécurité publique à Saint John, bien qu'elle soit provisoirement affectée au campus de Moncton du

NBCC à titre de gestionnaire des finances et des inscriptions. Elsie est aussi membre du comité des mesures de rechange de Saint John.

Sont nommées membres du Conseil les personnes suivantes : Sharon McKinnon (représentante de la région Chaleur), Justine Waldeck (représentante de la région de Carleton) et Rita Boucher (représentante de la Péninsule acadienne). Elles sont toutes les trois des membres actifs de la collectivité.

Je suis très heureuse d'avoir nommé ces femmes membres du Conseil consultatif. En effet, elles sont désireuses d'améliorer la situation des femmes au Nouveau Brunswick, et je me réjouis à la perspective de travailler avec elle.

Je profite de l'occasion pour remercier publiquement la présidente sortante, Ginette Petitpas Taylor, pour les années qu'elle a dévouées à l'œuvre du Conseil.

Le Conseil consultatif sur la condition de la femme a été créé par le gouvernement provincial en tant qu'organisme de consultation et d'étude sur les dossiers relatifs à la condition féminine au Nouveau Brunswick. Il est chargé de ce qui suit :

- conseiller les gouvernements
- sensibiliser la population aux dossiers ainsi qu'aux programmes et services offerts
- recommander des lois, des politiques et des pratiques au gouvernement du Nouveau Brunswick
- favoriser la constitution de réseaux entre les organismes féminins
- assurer la collecte, l'étude et la diffusion de l'information

Ministre responsable de la Condition de la femme

Quoi de neuf ?

Les faits saillants de l'Unité de prévention de la violence

L'Unité de prévention de la violence, à la Direction des questions féminines, travaille avec les collectivités et les autres ministères qui luttent contre la violence familiale. Les travaux continuent de bien avancer dans les projets en cours. Voici quelques-uns de nos accomplissements dignes de mention depuis la parution de notre dernier bulletin :

- Grâce à notre collaboration avec le Service public d'éducation et d'information juridiques du Nouveau-Brunswick (SPEIJ-NB), les dépliants et les affiches relatifs au programme Aller de l'avant, programme simultané pour les mères et les enfants sont maintenant disponibles. Les animateurs de ce programme peuvent en commander des exemplaires en s'adressant au SPEIJ (courriel : pleisnb@web.ca).
- Vous n'êtes pas certain du destinataire de votre courriel ? Vous ne possédez pas l'adresse courriel individuelle des membres de l'équipe de prévention de la violence? Quelqu'un a une question ou un commentaire à adresser à l'Unité de prévention de la violence et vous ne savez pas où les diriger? Tous ces problèmes ont maintenant une solution : voici la nouvelle adresse courriel des Initiatives de prévention de la violence : vpinfo@gnb.ca
- Des révisions ont été apportées au formulaire de demande de subvention auprès du fonds d'action communautaire Un monde meilleur pour les femmes. Toute nouvelle demande de financement devra être remplie dans ce nouveau formulaire.
- La version la plus récente de notre page de renseignements figure dans le nouveau bottin téléphonique actuellement en voie d'impression et de distribution. Jetez-y un coup d'œil quand le bottin mis à jour arrivera chez vous.
- **Lancement du site Web** : notre site a fait peau neuve. Il est maintenant plus convivial et les renseignements qu'il propose sont davantage à jour. Consultez-le : www.gnb.ca/0012/violence/index-f.asp



Direction des questions féminines

Sara Mitchell est agente de projet à la Direction des questions féminines. Elle a été embauchée par la Direction cette année et fait maintenant partie de l'équipe de prévention de la violence. Elle a entrepris sa carrière au gouvernement provincial lorsqu'elle était étudiante et avait un emploi d'été à la Direction des services des relations de travail. Sara a obtenu un baccalauréat avec double majeure en criminologie et en psychologie de l'Université St. Thomas. Grâce à sa formation et à son intérêt pour la nature humaine, elle fait un travail indispensable à la Direction. En effet, elle prête attention aux détails pour les divers projets dont elle s'occupe et elle tient à fournir des produits de qualité à ceux qui recevront et utiliseront les résultats de

son travail. Sara entre les statistiques mensuelles qui sont recueillies à l'aide de formulaires qu'elle a récemment aidé à simplifier. Elle fera partie de l'équipe de prévention de la violence qui s'occupera de la planification et de l'animation de la prochaine réunion des Partenariats provinciaux en action qui aura lieu à Edmundston en novembre.

Sara est une autochtone de la région de Listuguj, au Québec. Passionnée de sports, elle joue au soccer et à la balle molle. Son visage vous est peut-être familier, car elle a servi de modèle cet été pour les photos « Visages de la fonction publique » qui sont parues sur divers documents gouvernementaux et objets promotionnels.

Actualités de l'Initiative pour la réduction de l'écart salarial

Bienvenue aux nouveaux membres du personnel à Écart salarial

Mary-Clare White se joint à notre équipe après avoir été spécialiste en RH au bureau des Ressources humaines. Mary-Clare s'associera avec des gens du secteur privé dans diverses activités visant l'atteinte des buts et objectifs de l'Initiative pour la réduction de l'écart salarial. Mary-Clare a acquis une expérience en apprentissage et développement, en gestion, et en pratiques en ressources humaines. Elle est également titulaire d'une maîtrise en administration des affaires. Elle est passée du secteur privé à la fonction publique du Nouveau-Brunswick en 2007 et mettra son expérience à profit dans sa collaboration avec ses partenaires.

Betty McCarthy, anciennement conseillère en Ressources humaines, a intégré l'équipe d'Écart salarial le 2 juillet dernier. Betty aura pour mission de travailler à l'Examen du maintien de l'équité salariale dans la Partie 1 et elle a hâte de partager avec l'équipe ses connaissances et compétences en RH.

Navigation carrière NB lance un cyberbulletin destiné aux jeunes!

Le cyberbulletin Navigation carrière a été créé pour renseigner les jeunes, leurs parents et les conseillers en orientation, ainsi que toute personne intéressée à rester au courant, sur les actualités et activités relatives à la planification de carrière, les ressources en planification de carrière, le marché du travail au

Nouveau-Brunswick, les bourses d'études, les histoires de réussites et plus. Si vous avez des nouvelles à partager, si vous avez connaissance d'activités ou d'ateliers qui se tiennent dans votre région ou encore si vous êtes tombé sur un excellent site Web ou une bonne source de renseignements, envoyez-nous un courriel à cs-info-nc@gnb.ca. Pour vous abonner, indiquez « M'ABONNER au cyberbulletin Navigation carrière » dans la case sujet. Consultez aussi le site Web www.gnb.ca/jeunesse

Consultez le site Web d'Écart salarial ! Pour vous renseigner davantage sur l'écart salarial, cliquez sur www.gnb.ca/ecartsalarial

Au revoir Cindy

Certains parmi vous sont sans doute au courant que **Cindy Lanteigne**, la directrice de l'Initiative sur l'écart salarial, a accepté d'être détachée auprès du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail à titre de directrice par intérim du service de Conception et soutien de programmes d'emploi à compter du 6 octobre 2008.

Le personnel tient à remercier Cindy du fond du cœur pour son soutien et sa contribution à la Direction des questions féminines pendant de nombreuses années. Son dévouement et son leadership au sein de l'Initiative sur l'écart salarial ont fait avancer la direction dans sa mission d'assurer aux femmes une place équitable dans le monde du travail.

Au nom de nous tous et toutes, félicitations Cindy et nos meilleurs vœux t'accompagnent !

Rubrique de Marg

Avec l'âge, je deviens de plus en plus sensible aux odeurs et aux produits chimiques. J'ai donc pensé que pour ce numéro, j'écrirais un article sur les problèmes de santé environnementale et les femmes. Saviez-vous que les femmes sont beaucoup plus susceptibles que les hommes de développer une maladie environnementale (p. ex. : sensibilité à des facteurs environnementaux, fibromyalgie et syndrome de fatigue chronique)? En fait, les chercheurs n'ont pas encore réussi à déterminer pourquoi c'est le cas, mais il semble exister un lien entre ce genre de maladie et les hormones.

Comme les femmes sont plus à risque, j'ai cru bon de vous fournir des solutions de rechange en matière de produits nettoyants et de soins d'hygiène personnelle qui sont beaucoup plus écologiques et donc meilleures pour la santé des femmes. Quelle chance j'ai eue de trouver toute une panoplie de conseils sur le site Web www.femmesensante.ca/index.html. À titre d'exemple :

- Pour nettoyer le four, saupoudrez la surface de bicarbonate de soude, vaporisez de l'eau sur celle-ci puis laissez reposer pendant 12 heures en vous assurant de garder la surface humectée en l'aspergeant périodiquement. Ensuite, frottez!
- Pour déboucher un drain, versez du bicarbonate de soude dans celui-ci, suivi d'eau bouillante ou de vinaigre.
- Le borax désinfecte, désodorise, tue la moisissure et blanchit la lessive. On le trouve dans le rayon des détergents. Il faut l'utiliser avec modération, car il peut s'avérer toxique en trop grande quantité.
- Au lieu d'avoir recours aux assainisseurs d'air pour chasser les mauvaises odeurs, utilisez de fines herbes et des épices ou faites bouillir de l'eau avec un citron.
- Vous cherchez un nettoyant tout usage? Mélanger de l'eau et du vinaigre blanc en parts égales.

Solutions de couture

La courtepointe de prévention de la violence familiale au Nouveau-Brunswick

Les carrés que nous avons reçus ont été cousus ensemble pour créer une courtepointe

qui sera présentée le 26 novembre à l'Assemblée législative. Nous pourrions aussi y

admirer la courtepointe qui a été faite par les élèves de l'école Grande Rivière de Saint-Léonard.

Comme le projet est toujours en cours, la courtepointe deviendra encore plus grande. Si vous désirez obtenir plus d'information, communiquez avec jennifer.kelly@gnb.ca. Veuillez envoyer vos carrés pour la courtepointe provinciale à l'adresse suivante :

Direction des questions féminines
Édifice Sertain MacDonald
CP 6000, Fredericton NB E3B 5H1



Je ne sais pas si vous êtes comme moi, mais je ne connais aucun produit qui égale le nettoyant à four pour ce qui est de son odeur et de sa capacité à irriter les yeux et la peau. Qui aurait cru qu'un peu de bicarbonate de soude et d'eau ferait l'affaire? Pour ce qui est du borax, comme je n'ai jamais utilisé ce produit, j'ai décidé de poursuivre ma recherche. D'après le Carnet horticole et botanique du Jardin botanique de Montréal (http://www2.ville.montreal.qc.ca/jardin/info_verte/fiches_pesticides/sulfure.htm), le borax et l'acide borique sont des produits dérivés du bore, un élément naturellement présent dans le sol, les roches et l'eau. Les pesticides contenant du borax sont considérés comme un produit à faible impact environnemental et peuvent servir au contrôle des fourmis et des perce-oreilles (ces vilains petits insectes qui vivent dans les endroits humides et qui s'introduisent dans la maison lorsqu'on s'y attend le moins).

En ce qui concerne les soins d'hygiène personnelle, Femmes en santé fournit les conseils suivants :

- Shampoing : Choisissez un shampoing qui contient des ingrédients naturels.
- Savon : Optez pour un savon à la glycérine non parfumé ou un autre nettoyant pour la peau naturel sans parfum.
- Désodorisant : Vous pouvez utiliser une pierre d'alun, des sels minéraux ou encore un désodorisant commercial non parfumé.
- Dentifrice : Choisissez un dentifrice aux cristaux de sel, au bicarbonate de soude ou à l'huile de théier.
- Hydratant : Optez pour de l'huile d'amandes douces, de l'huile d'olive ou du beurre de cacao, ou encore utilisez des produits hypoallergéniques non parfumés.
- Poudre de talc : Utilisez de la fécule de maïs ou de l'argile de France (en vente dans les magasins d'aliments naturels).

Source : http://www.womenshealthmatters.ca/centres/environmental/Healthy-Environments/Alternatives_Products.html (en anglais seulement)

Au Canada, une éco-étiquette (trois colombes qui forment une feuille d'érable) signale qu'un produit est reconnu comme étant plus sécuritaire pour la santé et l'environnement. Je chercherai dorénavant les produits qui ont cette étiquette. Et vous?

Au courant

Comité de la Violence Familiale du Nord-Ouest Inc.

Dans le cadre des Initiatives portant sur la prévention de la violence au Nouveau-Brunswick et le plan d'action : *Un monde meilleur pour les femmes : Aller de l'avant 2005-2010* du gouvernement du Nouveau-Brunswick, le Comité de la Violence Familiale du Nord-Ouest Inc. (CVFNO) a le privilège d'offrir différents services à la population du Nord-Ouest.

Le programme Aller de l'avant : un programme de groupes communautaires pour les mères et leurs enfants (de 4 à 16 ans) en vue de guérir des effets de la violence faite aux femmes est disponible dans les régions de Kedgwick, St-Quentin, Perth Andover, Grand-Sault, Edmundston et la région du Haut Madawaska. Le programme est gratuit et sur base volontaire. Pour participer au programme ou obtenir de plus amples informations, il suffit de communiquer avec la coordonnatrice du programme Aller de l'avant mère-enfant Mélanie St-Onge au (506) 263-1119 et/ou (506) 740-1121 ou par messagerie à l'adresse suivante melanielstonge@hotmail.com.

La grande région du Nord-Ouest bénéficie également du programme d'approche {Outreach} qui offre aux femmes victimes de violence familiale ou relationnelle une écoute active; l'accompagnement et le soutien nécessaire lors des démarches financières, juridiques et/ou sociales; l'appui et l'aide essentiel en situation de crise; une approche vers les ressources et les services appropriés; un avancement vers l'autonomisation ainsi que des sessions d'information. Le service est confidentiel et gratuit. L'intervenante se déplace dans les régions de Madawaska-Victoria et St-Quentin/Kedgwick. Il suffit de rejoindre Martine Thériault au (506) 263-0888 et/ou (506) 740-4888 ou par messagerie à l'adresse suivante martine.th@live.ca.

Le sous comité **Réseau communautaire Nord-Ouest – réponse au problème de l'agression sexuelle** du CVFNO offre à la population du Nord-Ouest, grâce à la Stratégie provinciale de services en matière d'agression sexuelle, un **programme de service pour victimes ou survivantes en matière d'agression sexuelle**. Ce programme offre un service de consultation gratuite aux femmes et aux jeunes filles dans le besoin. Au printemps 2009 des ateliers sur l'affirmation de soi; de croissance personnelle et d'autodéfense seront disponible pour les femmes. Plusieurs formations seront offertes, d'ici août 2009, en matière de prévention des agressions sexuelles aux intervenants spécialisés, fournisseurs de services et aidantes naturelles. Ce programme permettra la confection d'un pamphlet en matière d'agression sexuelle; une participation active aux activités de sensibilisation ainsi que la possibilité de faire de la prévention dans les écoles. Un apport financier de Direction des questions féminines a permis, un recensement des écrits et des documents disponibles au niveau régional, provincial et national en matière d'agression sexuelle. Les résultats ont été compilés sous forme de base informatique (CD-Rom) afin de développer ultérieurement un centre de documentation. Cet apport a également permis l'élaboration et la mise en œuvre des groupes de soutien/entraide dont la phase de recherche et d'élaboration fut débutée en juillet 2008. Le premier groupe sera en place sous peu pour la région du Nord-Ouest. Une mise à jour de l'arbre décisionnel ainsi qu'une adaptation des outils du programme

«Le Maillon» sera aussi disponible bientôt dans notre région. Pour de plus amples renseignements contacter Julie Lizotte, coordonnatrice des services en matière d'agression sexuelle, au 263-8868 et/ou par messagerie à l'adresse suivante julie.lizotte@hotmail.com

Un projet pilote de sensibilisation **Apprentis-sage** envers la violence chez les jeunes est implanté à la Cité des Jeunes A.M.Sormany depuis septembre 2008. Ce programme, par l'entremise du CVFNO, vise à éduquer les jeunes à reconnaître les comportements violents et non acceptable. Suite à la distribution d'un questionnaire concernant la violence dans plusieurs institutions scolaires du Nord-Ouest, nous avons déterminé le besoin d'offrir aux jeunes de la sensibilisation sur le phénomène de la discrimination et de l'intimidation. Ce projet vise certains objectifs dont : le visionnement de courts films sur le sujet de la violence; l'affichage de réflexions et de mises en situations; la distribution de dépliants; l'accès à une boîte aux lettres; la distribution de témoignages; des activités (rallye) touchant la violence, et bien d'autres encore. Pour de plus amples renseignements contacter monsieur Édouard Dorion au (506) 735-2249.

Une courtepoinde de prévention de la violence familiale a été confectionnée par les élèves de l'École Grande-Rivière à Saint-Léonard. Cette courtepoinde, maintenant dans les mains de Direction des questions féminines, démontre notre intolérance face à la violence familiale. Un gros merci à l'École Grande-Rivière et aux élèves pour leur implication.

Le CVFNO, avec son volet **Activités Promotionnelles** offrira un programme de sensibilisation et d'éducation de la communauté, face à la violence familiale, en favorisant une meilleure accessibilité aux ressources. L'idée principale est de permettre au Comité de la Violence Familiale du Nord-Ouest Inc. (CVFNO) de rehausser sa visibilité et d'avoir une meilleure représentativité des membres clés pour acquérir une communauté avertie.

Une conférence de presse fut réalisée le 22 septembre 2008 accueillant plus de 35 personnes. Cette conférence a permis la sensibilisation, à travers les médias, des programmes disponibles pour venir en aide aux personnes dans le besoin.

- Un pamphlet représentant les programmes disponibles pour la population du Nord-Ouest est maintenant en circulation.
- Le 21 septembre 2008 nous avons participé au Salon de la famille à l'école John Caldwell de Grand-Sault et nous participerons au Salon de la famille d'Edmundston le 28 septembre 2008. Cette participation permet de présenter nos programmes, de sensibiliser la population et d'augmenter notre visibilité à l'aide d'un napperon qui est distribué dans les restaurants de la région.

Nous prévoyons participer à un bon nombre d'activités communautaires tout au long de cette année. Merci à tout ceux et celles qui participent à contrer la violence familiale. Ensemble, nous ferons une différence !

Session de PPA dans Edmundston les 4-6 novembre

Direction des questions féminines voudrait remercier chacun impliqué d'encore une autre grande session de PPA, qui a juste eu lieu dans Edmundston à partir des 4-6 novembre. Le thème de cette session était « évaluant et dépasser nos polarisations » et les membres de PPA s'est levé admirablement au défi.



Le projet Une témoin silencieuse

Dévoilement dans la Péninsule acadienne

Une cérémonie de dévoilement de la silhouette de Simonne Boudreau, témoin silencieuse, a eu lieu au Centre culturel de Caraquet le 4 septembre 2008.

Cet événement fut organisé par le Comité de prévention de la Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne.

La silhouette de Simonne Boudreau fut la 17e à être construite au Nouveau-Brunswick. Simonne, 51 ans, était mère de deux enfants et travaillait pour la Croix-Rouge. Elle fut battue à mort par son conjoint de fait entre le 30 décembre 2006 et le 1er janvier 2007. Ce dernier a plaidé coupable à des accusations de meurtre au deuxième degré et a été condamné à une peine de prison à vie. L'homme avait des antécédents de violence familiale et un casier judiciaire.

Selon ses proches, Simonne était une femme exceptionnelle, aimait la vie, était une personne joviale, coquette et toujours souriante.

La famille et les amis de Simonne Boudreau étaient présents à l'événement. Plusieurs députés, intervenants et citoyens de la Péninsule acadienne assistaient également à la cérémonie. Le comité organisateur souhaitait que le projet soit communautaire et pour ce faire, a impliqué différents intervenants dans l'organisation. La silhouette de Simonne a été construite par des membres de la GRC de Caraquet et a été peinte par un policier de la section des crimes majeurs de Bathurst. La cérémonie fut animée par le procureur de la Couronne, Me Pierre Gionet, et Martine Haché, présidente de la Table de concertation pour contrer la violence conjugale et familiale dans la Péninsule acadienne. Le dévoilement fut effectué par un policier, une procureure de la Couronne ainsi que la responsable des services aux victimes de la région. Tous les matériaux pour la construction de la silhouette furent offerts en dons par des entrepreneurs de la région. La chanson « Je défierai la pluie » fut interprétée par Claudine Rousselle, membre de la Table de concertation. L'engagement communautaire fut certainement une force pour ce projet.

Rina Arsenault du Centre Muriel McQueen Ferguson a fait une présentation de l'ampleur de la violence conjugale au Nouveau-Brunswick et les buts du projet « Une témoin silencieuse » : se rappeler, faire honneur et sensibiliser la population au problème de violence conjugale et familiale.

Ce fut une cérémonie sobre mais certainement remplie d'émotions. Le Comité organisateur désire remercier la famille Boudreau qui, malgré la douleur liée à un drame et à la perte d'un être cher, leur a fait confiance pour ce projet. Merci aux membres du comité organisateur :

- Michèle Hébert, procureure de la Couronne;
- Denise Dupéré, Aide aux victimes;
- Claudine Rousselle, ministère du Développement social;
- Claudia St-Pierre, ministère du Développement social;

- Patrice Ferron, Centre de Ressource de Vie Autonome;
- Josée Farley, GRC;
- Patricia Owens, coordonnatrice de la Table de concertation.

Le Comité de prévention espère que la « voix » de nos témoins silencieuses permettra de sensibiliser les gens à cette problématique qui fait tellement de victimes, tant les femmes elles-mêmes que leurs proches. Ne les oublions pas !



Karine Morais Dupont, travailleuse sociale (bénévole), recevant un certificat du ministre du Développement social, Mary Schryer.

Prix de bénévolat

Le 26 avril dernier, le prix de bénévolat 2008 dans la catégorie **Organisme** pour les familles et les communautés a été décerné à **Stratégie pour femmes et violence familiale** de la région Chaleur.

L'organisme Stratégie pour femmes et violence familiale a pour mission de voir à la sécurité et au développement des jeunes filles et des femmes dans la région Chaleur afin de déceler, de prévenir et d'arrêter la violence faite aux filles et aux femmes dans leur communauté.

Pendant des années, cet organisme s'est affairé à mieux sensibiliser et à informer le public de la violence dans les fréquentations et des ressources communautaires existantes pour aider les jeunes filles et les femmes. Parmi ses activités, mentionnons les suivantes : un groupe de soutien des femmes victimes de violence, un programme de prévention à l'intention des adolescentes et le maintien de services d'intervention en situation de crise, et le lancement de la silhouette « témoin silencieuse ».



Membres du comité

Le Centre de prévention de la violence familiale de Kent

Le Centre de prévention de la violence familiale de Kent s'apprête bientôt à ouvrir un hébergement deuxième étape pour femmes victimes de violence familiale. Le projet deuxième étape sera le premier service de ce genre offert en milieu rural au Nouveau Brunswick.

Le Centre, à travers ses années à offrir des services de counseling individuel, séances de groupe pour femmes et groupe pour hommes ainsi qu'un centre de ressource, a su remarquer un obstacle majeur pour les femmes seules et plus âgées à avoir un logement abordable dans la région de Kent. Parfois l'attente était douze mois avant d'avoir un appartement. Cet obstacle faisait en sorte que plusieurs d'entre elles décidaient de rester dans leurs relations abusives dues à ce manque de ressource.

Suite à une étude de cas approfondi, le Centre est allé de l'avant avec le projet de monter une deuxième étape dans Kent. La construction est maintenant terminée et nous sommes dans les dernières préparations des appartements ainsi que dans la planification de l'ouverture officielle, qui aura lieu en automne.

Ce projet de deuxième étape consiste en trois appartements à long terme pour les femmes victimes de violence familiale qui recevront aussi de l'accompagnement professionnel pour une période d'un an. Ces logements seront sécuritaires et favoriseront une qualité de vie familiale pour les femmes.

Centre de ressources et de crises familiales Beauséjour inc.

- Une conférence sur les prédateurs sexuels a eu lieu le 8 et 9 octobre. Cette conférence s'adressait aux professionnels, aux parents et aux élèves de la 9e, 10e et 11e année.
- Un groupe de deuil est présentement offert à partir du Centre pour les personnes endeuillées de la région.
- Les témoins silencieuses étaient en visite au Centre durant la période du 4 au 9 octobre. Elles ont participé à une journée communautaire et à la conférence sur les prédateurs sexuels.
- Grâce à une généreuse contribution de la Société de développement régional, le Centre vient de terminer des travaux de rénovations et de réparations majeures sur l'édifice.
- Un collant intitulé « A quoi ressemble ta relation amoureuse? » sera dévoilé au public lors du mois de novembre qui est désigné comme étant le mois de sensibilisation contre la violence familiale. Ce collant sera distribué dans les commerces et entreprises de la région.
- Une chronique hebdomadaire sera publiée dans Le Moniteur afin de sensibiliser et éduquer la population sur les différents problèmes et/ou difficultés que doivent affronter certaines personnes.

Découvrir les Services d'approche

Liberty Lane

Le programme d'approche Liberty Lane pour la prévention de la violence familiale a remis en marche son groupe de formation en affirmation de soi. Ce groupe a tendance à attirer de nombreuses femmes dans notre communauté et cette année n'a pas fait exception puisque toutes les places ont été remplies en une semaine.

Si vous ne connaissez pas notre groupe de formation en affirmation de soi, je peux vous dire que c'est un groupe de femmes qui se réunit sur huit semaines pour partager de l'information et des outils qui les aideront à mieux s'affirmer. Différents styles d'apprentissage sont mis en œuvre dans des séances où règne la solidarité, afin d'aider les femmes à atteindre les objectifs qu'elles se fixent au début du programme. Notre formation en affirmation de soi offre aux femmes l'avantage d'aller au-delà des paroles : elle leur permet de mettre en pratique ce qu'elles apprennent dans des jeux de rôles. Bien que certaines femmes soient d'abord un peu timides ou trouvent que les jeux de rôles leur posent un défi, elles sont toutes d'accord que ces jeux de rôles sont un excellent moyen de mettre en pratique ce qu'elles apprennent pour mieux s'affirmer.

En tant qu'animatrice, l'un de mes messages clés tout au long de nos rencontres c'est que je ne suis pas la seule qui possède de l'information utile. Quant il s'agit de s'affirmer, elles aussi possèdent des renseignements et des outils qu'elles peuvent faire connaître aux autres. J'aime animer ce groupe justement en raison de cet échange d'idée et d'information. Mais ce qui fait toute la richesse de mon travail d'animatrice, c'est l'occasion qui m'est ainsi donnée de rencontrer tant de femmes épatantes et de travailler avec elles.