



**NEW BRUNSWICK  
REGULATION 2022-67**

under the

**PRESCRIPTION AND CATASTROPHIC DRUG  
INSURANCE ACT  
(O.C. 2022-255)**

*Filed September 22, 2022*

**1** *Paragraph 14(1)(b) of New Brunswick Regulation 2014-27 under the Prescription and Catastrophic Drug Insurance Act is repealed and the following is substituted:*

(b) in any other case, an amount equal to the highest annual premium payable by a member of the Plan under Schedule A.

**2** *The Regulation is amended by adding after section 14 the following:*

**Phase-in of premium increase**

**14.1(1)** In this section, “base premium” means the amount of the premium payable by the member of the Plan immediately before the commencement of this section.

**14.1(2)** This section applies to a person who was a member of the Plan on July 1, 2022, and whose premium on that date was set under paragraph 14(1)(a).

**14.1(3)** Despite paragraph 14(1)(a), the premium payable by a member of the Plan referred to in subsection (2) for the current year is the lesser of

(a) the premium set under paragraph 14(1)(a), and

**RÈGLEMENT DU  
NOUVEAU-BRUNSWICK 2022-67**

pris en vertu de la

**LOI SUR L'ASSURANCE MÉDICAMENTS SUR  
ORDONNANCE ET MÉDICAMENTS ONÉREUX  
(D.C. 2022-255)**

*Déposé le 22 septembre 2022*

**1** *L'alinéa 14(1)b) du Règlement du Nouveau-Brunswick 2014-27 pris en vertu de la Loi sur l'assurance médicaments sur ordonnance et médicaments onéreux est abrogé et remplacé par ce qui suit :*

b) dans tous autres cas, à un montant égal à la prime annuelle la plus élevée à verser par un membre du régime en application de l'annexe A.

**2** *Le Règlement est modifié par l'adjonction de ce qui suit après l'article 14 :*

**Échelonnement des augmentations de prime**

**14.1(1)** Dans le présent article, « prime de base » s'entend de la prime à verser par le membre du régime immédiatement avant l'entrée en vigueur du présent article.

**14.1(2)** Le présent article s'applique à la personne qui était membre du régime le 1<sup>er</sup> juillet 2022 et dont la prime à cette date était fixée en application de l'alinéa 14(1)a).

**14.1(3)** Par dérogation à l'alinéa 14(1)a), la prime à verser par le membre du régime visé au paragraphe (2) pour l'année en cours est la suivante :

a) soit celle qui est fixée en application de l'alinéa 14(1)a);

(b) the premium determined under subsection (4).

**14.1(4)** The premium payable by a member of the Plan referred to in subsection (2) shall be the following:

(a) from November 1, 2022, to October 31, 2023, the annual premium set under Schedule A that is nearest to, but does not exceed, the sum of the base premium and \$150; and

(b) on and after November 1, 2023, the annual premium set under Schedule A that is nearest to, but does not exceed, the sum of the amount that was payable for the year immediately preceding the current year and \$150.

**14.1(5)** The phase-in of premium increases in accordance with this section has effect until November 1, 2027, or the earliest of the following:

(a) the date of any change in the income level of the family unit or the composition of the family unit which would result in a higher premium being set under paragraph 14(1)(a) for the member of the Plan;

(b) the member of the Plan fails to provide any information required by the Director under subsection 14(3); or

(c) the date of cancellation of membership in the Plan, even if the former member of the Plan reinstates membership after that date.

**14.1(6)** A member of the Plan to whom this section applies shall notify the Director immediately of any change referred to in paragraph (5)(a).

**14.1(7)** On cessation of the phase-in of premium increases under subsection (5), the premium for the member of the Plan shall be set in accordance with subsection 14(1).

**3** *Schedule A of the Regulation is repealed and the attached Schedule A is substituted.*

**4** *Schedule B of the Regulation is repealed and the attached Schedule B is substituted.*

**5** *This Regulation comes into force on November 1, 2022.*

b) soit celle qui est fixée en application du paragraphe (4), si elle est inférieure.

**14.1(4)** La prime à verser par le membre du régime visé au paragraphe (2) est la suivante :

a) du 1<sup>er</sup> novembre 2022 au 31 octobre 2023, la prime annuelle fixée à l'annexe A qui est la plus près de la somme de la prime de base et 150 \$, sans dépasser cette somme;

b) à partir du 1<sup>er</sup> novembre 2023, la prime annuelle fixée à l'annexe A qui est la plus près de la somme du montant de la prime à verser pour l'année précédant immédiatement l'année en cours et 150 \$, sans dépasser cette somme.

**14.1(5)** L'échelonnement des augmentations de prime auquel il est procédé conformément au présent article cesse dès que se produit l'une des éventualités ci-après ou, au plus tard, le 1<sup>er</sup> novembre 2027 :

a) le niveau de revenu ou la composition de l'unité familiale change, ce qui a pour résultat la fixation d'une prime plus élevée en application de l'alinéa 14(1)a) à l'égard du membre du régime;

b) le membre du régime fait défaut de fournir les renseignements qu'exige le directeur au titre du paragraphe 14(3);

c) l'adhésion du membre au régime est annulée, et ce, même s'il en redevient membre ultérieurement.

**14.1(6)** Le membre du régime à qui s'applique le présent article informe immédiatement le directeur de tout changement mentionné à l'alinéa (5)a).

**14.1(7)** À la cessation de l'échelonnement des augmentations prévue au paragraphe (5), la prime du membre du régime est fixée conformément au paragraphe 14(1).

**3** *L'annexe A du Règlement est abrogée et remplacée par l'annexe A ci-jointe.*

**4** *L'annexe B du Règlement est abrogée et remplacée par l'annexe B ci-jointe.*

**5** *Le présent règlement entre en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2022.*

SCHEDULE A			ANNEXE A		
Gross Income Levels		Annual Premium	Niveau de revenu brut		Prime annuelle
Single individual	Single individual with children/couple with or without children		Célibataire	Célibataire avec enfants / couple avec ou sans enfants	
\$17,144 or less	\$ 34,290 or less	\$ 66	17 144 \$ ou moins	34 290 \$ ou moins	66 \$
\$17,145 to \$18,071	\$ 34,291 to \$ 35,856	\$ 133	17 145 \$ à 18 071 \$	34 291 \$ à 35 856 \$	133 \$
\$18,072 to \$18,943	\$ 35,857 to \$ 37,331	\$ 266	18 072 \$ à 18 943 \$	35 857 \$ à 37 331 \$	266 \$
\$18,944 to \$19,869	\$ 37,332 to \$ 38,898	\$ 399	18 944 \$ à 19 869 \$	37 332 \$ à 38 898 \$	399 \$
\$19,870 to \$20,796	\$ 38,899 to \$ 40,465	\$ 532	19 870 \$ à 20 796 \$	38 899 \$ à 40 465 \$	532 \$
\$20,797 to \$21,722	\$ 40,466 to \$ 42,032	\$ 665	20 797 \$ à 21 722 \$	40 466 \$ à 42 032 \$	665 \$
\$21,723 to \$22,594	\$ 42,033 to \$ 43,506	\$ 798	21 723 \$ à 22 594 \$	42 033 \$ à 43 506 \$	798 \$
\$22,595 to \$23,521	\$ 43,507 to \$ 45,073	\$ 931	22 595 \$ à 23 521 \$	43 507 \$ à 45 073 \$	931 \$
\$23,522 to \$24,447	\$ 45,074 to \$ 46,640	\$1,064	23 522 \$ à 24 447 \$	45 074 \$ à 46 640 \$	1 064 \$
\$24,448 to \$25,374	\$ 46,641 to \$ 48,207	\$1,197	24 448 \$ à 25 374 \$	46 641 \$ à 48 207 \$	1 197 \$
\$25,375 to \$26,246	\$ 48,208 to \$ 49,682	\$1,330	25 375 \$ à 26 246 \$	48 208 \$ à 49 682 \$	1 330 \$
\$26,247 to \$27,172	\$ 49,683 to \$ 51,249	\$1,463	26 247 \$ à 27 172 \$	49 683 \$ à 51 249 \$	1 463 \$
\$27,173 to \$28,099	\$ 51,250 to \$ 52,816	\$1,596	27 173 \$ à 28 099 \$	51 250 \$ à 52 816 \$	1 596 \$
\$28,100 to \$29,025	\$ 52,817 to \$ 54,382	\$1,729	28 100 \$ à 29 025 \$	52 817 \$ à 54 382 \$	1 729 \$
\$29,026 to \$38,201	\$ 54,383 to \$ 69,064	\$1,862	29 026 \$ à 38 201 \$	54 383 \$ à 69 064 \$	1 862 \$
\$38,202 to \$47,377	\$ 69,065 to \$ 83,745	\$1,995	38 202 \$ à 47 377 \$	69 065 \$ à 83 745 \$	1 995 \$
\$47,378 to \$56,553	\$ 83,746 to \$ 98,426	\$2,128	47 378 \$ à 56 553 \$	83 746 \$ à 98 426 \$	2 128 \$
\$56,554 to \$65,729	\$ 98,427 to \$113,108	\$2,261	56 554 \$ à 65 729 \$	98 427 \$ à 113 108 \$	2 261 \$
\$65,730 to \$74,904	\$113,109 to \$127,789	\$2,394	65 730 \$ à 74 904 \$	113 109 \$ à 127 789 \$	2 394 \$
\$74,905 to \$84,080	\$127,790 to \$142,470	\$2,527	74 905 \$ à 84 080 \$	127 790 \$ à 142 470 \$	2 527 \$
Over \$84,080	Over \$142,470	\$2,660	Plus de 84 080 \$	Plus de 142 470 \$	2 660 \$

**SCHEDULE B****ANNEXE B**

<b>Gross Income Levels</b>		<b>Maximum Co-payment</b>	<b>Niveau de revenu brut</b>		<b>Montant de quote-part maximale</b>
<b>Single individual</b>	<b>Single individual with children/couple with or without children</b>		<b>Célibataire</b>	<b>Célibataire avec enfants / couple avec ou sans enfants</b>	
\$17,144 or less	\$ 34,290 or less	\$ 4.00	17 144 \$ ou moins	34 290 \$ ou moins	4,00 \$
\$17,145 to \$18,071	\$ 34,291 to \$ 35,856	\$ 5.35	17 145 \$ à 18 071 \$	34 291 \$ à 35 856 \$	5,35 \$
\$18,072 to \$18,943	\$ 35,857 to \$ 37,331	\$ 6.70	18 072 \$ à 18 943 \$	35 857 \$ à 37 331 \$	6,70 \$
\$18,944 to \$19,869	\$ 37,332 to \$ 38,898	\$ 8.25	18 944 \$ à 19 869 \$	37 332 \$ à 38 898 \$	8,25 \$
\$19,870 to \$20,796	\$ 38,899 to \$ 40,465	\$11.00	19 870 \$ à 20 796 \$	38 899 \$ à 40 465 \$	11,00 \$
\$20,797 to \$21,722	\$ 40,466 to \$ 42,032	\$12.40	20 797 \$ à 21 722 \$	40 466 \$ à 42 032 \$	12,40 \$
\$21,723 to \$22,594	\$ 42,033 to \$ 43,506	\$13.75	21 723 \$ à 22 594 \$	42 033 \$ à 43 506 \$	13,75 \$
\$22,595 to \$23,521	\$ 43,507 to \$ 45,073	\$15.15	22 595 \$ à 23 521 \$	43 507 \$ à 45 073 \$	15,15 \$
\$23,522 to \$24,447	\$ 45,074 to \$ 46,640	\$16.50	23 522 \$ à 24 447 \$	45 074 \$ à 46 640 \$	16,50 \$
\$24,448 to \$25,374	\$ 46,641 to \$ 48,207	\$17.90	24 448 \$ à 25 374 \$	46 641 \$ à 48 207 \$	17,90 \$
\$25,375 to \$26,246	\$ 48,208 to \$ 49,682	\$19.25	25 375 \$ à 26 246 \$	48 208 \$ à 49 682 \$	19,25 \$
\$26,247 to \$27,172	\$ 49,683 to \$ 51,249	\$20.65	26 247 \$ à 27 172 \$	49 683 \$ à 51 249 \$	20,65 \$
\$27,173 to \$28,099	\$ 51,250 to \$ 52,816	\$22.00	27 173 \$ à 28 099 \$	51 250 \$ à 52 816 \$	22,00 \$
\$28,100 to \$29,025	\$ 52,817 to \$ 54,382	\$23.40	28 100 \$ à 29 025 \$	52 817 \$ à 54 382 \$	23,40 \$
\$29,026 to \$38,201	\$ 54,383 to \$ 69,064	\$24.75	29 026 \$ à 38 201 \$	54 383 \$ à 69 064 \$	24,75 \$
\$38,202 to \$47,377	\$ 69,065 to \$ 83,745	\$26.15	38 202 \$ à 47 377 \$	69 065 \$ à 83 745 \$	26,15 \$
\$47,378 to \$56,553	\$ 83,746 to \$ 98,426	\$27.55	47 378 \$ à 56 553 \$	83 746 \$ à 98 426 \$	27,55 \$
\$56,554 to \$65,729	\$ 98,427 to \$113,108	\$28.90	56 554 \$ à 65 729 \$	98 427 \$ à 113 108 \$	28,90 \$
\$65,730 to \$74,904	\$113,109 to \$127,789	\$30.30	65 730 \$ à 74 904 \$	113 109 \$ à 127 789 \$	30,30 \$
\$74,905 to \$84,080	\$127,790 to \$142,470	\$31.65	74 905 \$ à 84 080 \$	127 790 \$ à 142 470 \$	31,65 \$
Over \$84,080	Over \$142,470	\$33.05	Plus de 84 080 \$	Plus de 142 470 \$	33,05 \$

KING'S PRINTER FOR NEW BRUNSWICK © IMPRIMEUR DU ROI POUR LE NOUVEAU-BRUNSWICK

All rights reserved/Tous droits réservés