



**NEW BRUNSWICK
REGULATION 2011-54**

under the

**EMPLOYMENT STANDARDS ACT
(O.C. 2011-267)**

Filed August 25, 2011

Regulation Outline

Citation.	1
Application.	2
Higher wage may be paid.	3
Maximum number of hours of work at minimum wage.	4
Minimum wage.	5
Minimum wage for excess time worked.	6
Board and lodging.	7
Repeal.	8

**RÈGLEMENT DU
NOUVEAU-BRUNSWICK 2011-54**

pris en vertu de la

**LOI SUR LES NORMES D'EMPLOI
(D.C. 2011-267)**

Déposé le 25 août 2011

Sommaire

Titre.	1
Champ d'application.	2
Faculté de versement d'un salaire plus élevé.	3
Nombre maximal d'heures de travail au salaire minimum.	4
Salaire minimum.	5
Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires.	6
Pension et logement.	7
Abrogation.	8

Under section 9 of the *Employment Standards Act*, the Lieutenant-Governor in Council makes the following Regulation:

Citation

1 This Regulation may be cited as the *Minimum Wage Regulation - Employment Standards Act*.

Application

2 This Regulation applies to every employee and employer in New Brunswick.

Higher wage may be paid

3 The minimum wage fixed by this Regulation is a minimum wage only, and an employer may pay a higher wage.

Maximum number of hours of work at minimum wage

4 The maximum number of hours of work for which the minimum wage fixed under section 5 shall be paid is 44 hours per week.

Minimum wage

5(1) Subject to subsection (3), the minimum wage is as follows:

(a) from April 1, 2011, to March 31, 2012, inclusive, \$9.50 per hour; and

(b) on and after April 1, 2012, \$10.00 per hour.

5(2) Wages paid to piece workers shall not be less than the minimum wage for the number of hours actually worked during a pay period.

5(3) The minimum wage for employees whose hours of work per week are unverifiable and who are not strictly employed on a commission basis is as follows:

(a) from April 1, 2011, to March 31, 2012, inclusive, \$418 per week; and

(b) on and after April 1, 2012, \$440 per week.

En vertu de l'article 9 de la *Loi sur les normes d'emploi*, le lieutenant-gouverneur en conseil prend le règlement suivant :

Titre

1 *Règlement sur le salaire minimum - Loi sur les normes d'emploi*.

Champ d'application

2 Le présent règlement s'applique à l'ensemble des salariés et des employeurs du Nouveau-Brunswick.

Faculté de versement d'un salaire plus élevé

3 Le salaire minimum que fixe le présent règlement n'est que minimum et n'empêche aucunement l'employeur de verser un salaire plus élevé.

Nombre maximal d'heures de travail au salaire minimum

4 Le nombre maximal d'heures de travail hebdomadaires pour lequel est versé le salaire minimum fixé en vertu de l'article 5 est de quarante-quatre heures.

Salaire minimum

5(1) Sous réserve du paragraphe (3), le salaire minimum horaire est fixé :

a) à 9,50 \$ du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012 inclusivement;

b) à 10 \$ à partir du 1^{er} avril 2012.

5(2) Le salaire versé pour le travail à la pièce ne peut être inférieur au salaire minimum pour le nombre d'heures effectivement travaillées au cours d'une période de paye.

5(3) Le salaire minimum des salariés dont le nombre d'heures de travail hebdomadaires ne peut être vérifié et qui ne sont pas strictement rémunérés à la commission est fixé :

a) à 418 \$ par semaine du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012 inclusivement;

b) à 440 \$ par semaine à partir du 1^{er} avril 2012.

Minimum wage for excess time worked

6 The minimum wage payable for time worked in excess of the maximum number of hours of work established in section 4 is as follows:

(a) from April 1, 2011, to March 31, 2012, inclusive, \$14.25 per hour; and

(b) on and after April 1, 2012, \$15.00 per hour.

Board and lodging

7 No amount shall be deducted from the minimum wage by an employer for board and lodging which was not furnished by the employer to the employee.

Repeal

8 *New Brunswick Regulation 2010-1 under the Employment Standards Act is repealed.*

Salaire minimum pour les heures de travail excédentaires

6 Le salaire minimum horaire versé pour les heures de travail en sus du nombre maximal d'heures de travail indiqué à l'article 4 est fixé :

a) à 14,25 \$ du 1^{er} avril 2011 au 31 mars 2012 inclusivement;

b) à 15 \$ à partir du 1^{er} avril 2012.

Pension et logement

7 L'employeur ne peut déduire du salaire minimum le coût de la pension et du logement qu'il n'a pas fournis au salarié.

Abrogation

8 *Est abrogé le Règlement du Nouveau-Brunswick 2010-1 pris en vertu de la Loi sur les normes d'emploi.*